



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 9]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 2, 1985/फाल्गुन 11, 1906

No. 9]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 2, 1985/PHALGUNA, 11, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 31st January, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 222.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No G.S.R. 742, dated the 28th June, 1984 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 14th July, 1984, at pages 1741-1742. In the Schedule :—

At page 1741,—

(i) in column 6, in line 11 for “of”, read “for”;

(ii) in column 7,

(a) in line 16 for “equivalent” read “equivalent in”;

(b) after line 33 “(ii) 5 years’ experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature”; and

(iii) at page 1742, in column 11, in line 3, for “States” read “State”.

[No. I-12016/10/83-DO(Pers. II)]

GOPAL KRISHAN, Desk Officer

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1985

सा. का. वि. 222—गृह मंत्रालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तित शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, प्रलेखन अधिकारी (अनुसंधान और नीति प्रभाग) गृह मंत्रालय 1971 में और आगे संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों के अन्तर्गत प्रलेखन अधिकारी (अनुसंधान और नीति प्रभाग) गृह मंत्रालय भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम, गृह मंत्रालय के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. प्रलेखन अधिकारी (अनुसंधान और नीति प्रभाग) गृह मंत्रालय भर्ती नियम, 1971 में

(1) मौजूदा अनुसूची— के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद्धति का वर्णन
1	2	3	4	5
प्रलेखन अधिकारी	1* (1985) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपत्रित	700-40-900-र. र. 40-1100-50-1300 र.	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा

क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ

35 वर्ष से अधिक न हो।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)

नोट :—आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों (अपभ्रमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

नहीं

अनिवार्य

- किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी समाज विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समकक्ष।
- किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रलेखन या पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समकक्ष डिप्लोमा या समकक्ष।
- प्रलेखन या किसी पुस्तकालय या स्थायी संस्था में संबंधित विषय में सूचना प्राप्त करने का 5 वर्षों का व्यवहारिक या अनुसंधान का अनुभव।

नोट : 1. अथवा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से योग्यताओं से छूट दी जा सकती है।

नोट : 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का मत हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन वर्गों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता(ओं) में छूट दी जा सकती है।

वांछनीय :

- किसी मा-यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समकक्ष।
- अंग्रेजी को छोड़कर किसी एक आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्य साधक ज्ञान।

क्या संघ भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगा

परिवर्तित की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की अवधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

8

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर

केन्द्रीय सेवा में अधिकारी, जो

(क) (i) पदों पर हों, या

(ii) जिनकी 650-1200 र. वैतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 3 वर्षों की सेवा हो, या

- (iii) जिनका 550-900 रु. वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 5 वर्षों का सेवा हो, और
- (ख) कालम 7 में सोर्षा भर्ती वालों के लिए विशिष्ट शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

प्रप "ए" विभागीय पदोन्नति समिति :

(स्वार्थीकरण पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव प्रशासन के प्रभारी—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (राजभाषा) —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (संघ राज्य क्षेत्र) —सदस्य
4. संयुक्त सचिव या संबंधित प्रभाग के निदेशक —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

नोट :—स्वार्थीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। यदि आयोग द्वारा उसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति का नई बैठक होगा।

[सं. ए-35014/67/82-प्रशासन-I(क)]

बी. एम. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th Feb., 1985

G.S.R. 223.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Documentation Officer (Research and policy Division) Ministry of Home Affairs Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Documentation Officer (Research and policy Division) Ministry of Home Affairs Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Documentation Officer (Research and Policy Division) Ministry of Home Affairs Recruitment Rules, 1971; —

(i) For the existing schedule, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
Documentation Officer	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
	6	6(a)	7	
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		No	Essential : (i) Masters' degree in any of the Social Sciences of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent diploma in Documentation	

6

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7

or Library Science from a recognised University or equivalent.

- (iii) 5 years' practical or research experience in documentation or information retrieval in the relevant subject in a Library or Institution of Standing.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Masters' degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
(ii) Working knowledge of any one modern European language other than English.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11
Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
--	--

12

13

Group 'A' DPC

(for considering confirmation)

- (i) Joint Secretary—Incharge of Administration—Chairman.
(ii) Joint Secretary (Official Language)—Member
(iii) Joint Secretary (Union Territories)—Member
(iv) Joint Secretary or Director of concerned Division—Member

Note : The proceeding of DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-35014/67/82-Ad. I(A)]

B.M. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 फरवरी 1985

New Delhi, the 19th February, 1985

सा. का. नि. 224.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों और इस निमित्त सशक्त करने वाली अन्य सब शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली और अन्दमान तथा निकोबार द्वीप सिविल सेवा नियम, 1971 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्न लिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

(1) इन नियमों का नाम दिल्ली और अन्दमान तथा निकोबार द्वीप सिविल सेवा (संशोधन) नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2. दिल्ली और अन्दमान तथा निकोबार द्वीप सिविल सेवा नियम 1971 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 4 के उपनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम जोड़े जाएंगे अर्थात्:—

“(4) केन्द्रीय सरकार, आयोग के परामर्श से, सेवा में अनुसूची 1 में सम्मिलित से भिन्न कोई पद सम्मिलित कर सकती है या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद को सेवा से अपवर्जित कर सकती है।

(5) केन्द्रीय सरकार, आयोग के परामर्श से, पद के ऐसे नियमित पदधारी को जिसे सेवा में उपनियम (4) के अधीन काष्ठरीकृत किया गया है, स्थायी या अस्थायी नियुक्ति से जैसा केन्द्रीय सरकार ठीक समझे, नियुक्त कर सकती है। नियुक्ति के लिए ऐसे अधिकारी की उपयुक्तता का निर्धारण नियम 13 के अधीन गठित चयन समिति करेगी।

(6) नियम 5 के उपनियम (4) और (5) में किसी बात के होते हुए भी, ऐसे पद के किसी नियमित पदधारी को जिसे सेवा में उपनियम (4) के अधीन काष्ठरीकृत किया गया है, सेवा में, उपनियम (5) के अधीन, नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो वह पद धारण करता रहेगा और इस प्रयोजन के लिए उस पद को तब तक के लिए सेवा में उपवर्जित माना जाएगा जब तक उसे ऐसा पदधारी धारण करता है। ऐसे व्यक्तियों पर तदनंतर यथाचित अवसरों पर चयन समिति द्वारा पुनः विचार किया जा सकता है।”

3. उक्त नियमों के नियम 5 के खंड (1) में “नियम 17” शब्द और अंकों के पश्चात् “या नियम 4 का उपनियम (5)” शब्द, अंक और कोष्ठक अंतः स्थापित किए जाएंगे।

4. उक्त नियमों के नियम 13 को निम्नलिखित रूप में रखा जाएगा, अर्थात्:—

“नियम 4 के उपनियम (5) या नियम 5 के उपनियम (1) के खण्ड (ख) के अधीन प्रती चयन समिति की सिफारिश पर की जाएगी,।”

5. उक्त नियमों के नियम 29 के उप नियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतः स्थापित किया जाएगा:—

“(3) नियम 4 के उपनियम (5) के अनुसार सेवा में नियुक्त किए गए सब व्यक्ति उन सब व्यक्तियों से जो सेवा के सदस्य हैं और उनसे जो नियम 5 के उपनियम (1) के खंड (क) और खंड (ख) के अधीन सेवा में नियुक्ति के लिए ऐसी नियुक्ति के पूर्व चयन किए गए हैं, कनिष्ठ होंगे तथा सेवा में नियुक्ति के लिए तदनंतर चयन किए गए व्यक्तियों से उच्च होंगे। ऐसे व्यक्तियों की पारिस्परिक उच्चता उनके द्वारा अनुसूची 1 में सम्मिलित किसी पद में की गई निरंतर नियमित सेवा की अवधि के प्रतिनिधित्व से अवधारित की जाएगी।”

[सं. 14019/78-यू. टी. एस.]
बालेश्वर राय, निदेशक

G.S.R. 224.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules further to amend the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. After sub-rule (3) of Rule 4 of Delhi, Andaman and Nicobar Islands Civil Service Rules, 1971 (hereinafter referred to as the said Rules), the following sub-rules (4), (5) and (6) may be added, namely:—

“(4) The Central Government may, in consultation with the Commission, include in the service any posts other than those included in Schedule I or exclude from the Service a post included in the said Schedule.

(5) The Central Government may, in consultation with the Commission, appoint to the Service the regular incumbent of the post which has been encadred in the Service under sub-rule (4) in a permanent or temporary capacity, as may be deemed fit. The suitability of such officer for appointment shall be assessed by the Selection Committee constituted under Rule 13.

(6) Notwithstanding anything contained in sub-rules (4) and (5) and Rule 5, in case any regular incumbent of the post which has been encadred in the Service under sub-rule (4) is not found suitable for appointment to the Service under sub-rule (5), he will continue to hold the post and for the purpose the post will be treated to have been excluded from the Service till it is held by such incumbent. Such persons may be reconsidered by the Selection Committee at appropriate subsequent occasions.”

3. In clause (1) of Rule 5 of the said Rules, after the word and figures “Rule 17”, the words figures and brackets “or sub-rule (5) of Rule 4” shall be inserted.

4. Rule 13 of the said Rules shall be reworded as under:—

“Recruitment under sub-rule (5) of Rule 4 or clause (b) of sub-rule (1) of Rule 5 shall be made on the recommendation of a Selection Committee....”

5. After sub-rule (2) of Rule 29 of the said Rules, the following sub-rule shall be inserted:—

“(3) All persons appointed to the Service in terms of sub-rule (5) of Rule 4 shall be junior to all persons who are members of the Service and those who have been selected for appointment to the Service under clauses (a) and (b) of sub-rule (1) of Rule 5 before such appointment and shall be senior to the persons who are subsequently selected for appointment to the Service. The inter-se seniority of such persons will be determined with reference to the length of continuous regular service rendered by them in any post included in Schedule I”.

[No. 14019/1/78-UTS]
BALESHWAR RAI, Director

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 225 —केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (प्रथम संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची-1 में, उप महानिरीक्षक (अग्निशमन) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्न-लिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	6क	7	8	9
"उप महा निरीक्षक 13* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित— अनुसूचिकाय	(i) 2000-125/22-2250 रु० और भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों द्वारा पद धारित किए जाने की दशा में 200/-रु. प्रतिमास विशेष वेतन	रु० और	चयन लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू दो वर्ष	
		(ii) 2000-125/2-2250 रु० और भारतीय पुलिस सेवा से भिन्न अधिकारियों द्वारा पद धारित किए जाने की दशा में अधिकतम 200-रु. प्रतिमास विशेष वेतन, यदि कोई हो।							

10	11	12	13
(i) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा—40 प्रतिशत	प्रोन्नति: केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के ऐसे सहायक महानिरीक्षक, कमांडेंट (मुख्य अधिकारी), प्रधानाचार्य के. पी. सु. ब., प्रशिक्षण कालेज उप कमांडेंट (उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी), जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।	(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :	पुनर्नियोजन पर नियुक्ति करने के लिए किसी अधिकारी का और किसी राज्य सरकार के अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"
(ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा 60 प्रतिशत	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के पुलिस बलों/संगठनों के ऐसे भारतीय पुलिस सेवा अधिकारी जो पुलिस उप महानिरीक्षक के पद या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या ऐसे पद की नियुक्ति के लिए अनुमोदित हैं। (2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के लिस बलों/संगठनों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी या पुलिस अधीक्षक का पंक्ति के या समतुल्य पंक्ति के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है।	(1) अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष (2) महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —सदस्य (3) संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय —सदस्य (गुफ्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय —सदस्य	
	"(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीढ़ी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।"		

पुनर्नियोजन .

रक्षा सेवाओं से सेवानिवृत्त/निर्मुक्त ब्रिगेडियर

या समतुल्य पंक्ति के अधिकारी ।

(पुनर्नियोजन केन्द्रीय सरकार के अधीन

सिविल पदों के सन्दर्भ में अधिवर्षिता की

प्राप्ति तक होगा)

[सं. ई-32011/2/80-एलएण्डआर/सीआई एस एक/कार्मिक-1]

एन.एस. शर्मा, अधीक्षक सचिव

पाठ टिप्पण : मूल नियम, राजपत्र में 14-11-1969 को का.प्रा. 4632 द्वारा प्रकाशित किए गए थे । तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि.	1942	तारीख	28-11-70
2. का.प्रा.	444	तारीख	5-2-1972
3. का.प्रा.	1752	तारीख	15-7-1972
4. सा.का.नि.	656	तारीख	23-6-1973
5. सा.का.नि.	102	तारीख	26-1-1974
6. सा.का.नि.	262	तारीख	28-2-1976
7. सा.का.नि.	861	तारीख	12-6-1976
8. सा.का.नि.	127	तारीख	29-1-1977
9. सा.का.नि.	1325	तारीख	8-10-1977
10. का.प्रा.	3669	तारीख	3-12-1977
11. सा.का.नि.	697	तारीख	3-6-1978
12. का.प्रा.	1648	तारीख	10-6-1978
13. सा.का.नि.	848	तारीख	1-7-1978
14. सा.का.नि.	564	तारीख	21-4-1979
15. सा.का.नि.	940	तारीख	4-7-1979
16. सा.का.नि.	544	तारीख	17-5-1980
17. सा.का.नि.	858	तारीख	16-8-1980
18. सा.का.नि.	1049	तारीख	5-12-1981
19. सा.का.नि.	1109	तारीख	19-12-1981
20. का.प्रा.	167	तारीख	23-1-1982
21. सा.का.नि.	189	तारीख	27-2-1982
22. सा.का.नि.	331	तारीख	3-4-1982
23. सा.का.नि.	919	तारीख	13-11-1982
24. सा.का.नि.	997	तारीख	25-12-1982
25. सा.का.नि.	50	तारीख	15-1-1983
26. सा.का.नि.	195	तारीख	5-3-1983
27. सा.का.नि.	386	तारीख	21-5-1983
28. सा.का.नि.	455	तारीख	25-6-1983
29. सा.का.नि.	732	तारीख	8-10-1983
30. सा.का.नि.]	803	तारीख	9-11-1983
31. सा.का.नि.	2	तारीख	7-1-1984
32. सा.का.नि.	159	तारीख	18-2-1984
33. सा.का.नि.	220	तारीख	3-3-1984
34. सा.का.नि.	815	तारीख	4-8-1984
35. सा.का.नि.	1241	तारीख	15-12-1984
36. सा.का.नि.	1323	तारीख	29-12-1984

New Delhi, the 22nd February, 1985

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (First Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, after the entries relating to the post of Deputy Inspector General (Fire) the following shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)	(8)	(9)
'Deputy Inspector General	13* (1983) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial.	(i) Rs. 2000-125/2-2250 plus Special Pay of Rs. 200/- per month, when held by IPS officers; (ii) Rs. 2000-125/2-2250 plus Special Pay, if subject to a maximum of Rs. 200/- per month, when held by non-IPS officers.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years.

(10)	(11)	(12)	(13)
(i) By promotion, failing which by transfer on deputation—40 % (ii) By transfer on deputation, failing which by re-employment—60 %	<p>PROMOTION : Assistant Inspector General, Commandant (Chief Security Officer), Principal CISF Training College, Deputy Commandant (Deputy Chief Security Officer) in the Central Industrial Security Force with 10 years regular service in the grade.</p> <p>TRANSFER ON DEPUTATION : (i) IPS officers in the Central/State Government Police Forces/Organisations holding posts of Deputy Inspector General of Police or equivalent or approved for appointment as such. (ii) Officers under the Central/State Government Police Forces/Organisations holding analogous posts or posts in the rank of Superintendent of Police or equivalent with 10 years' service in the grade.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 5 years).</p>	<p>1. Group 'A' DPC (for considering promotion) (i) Chairman/Member UPSC—Chairman (ii) Director-General, Central Industrial Security Force—Member (iii) Joint Secretary Police Ministry of Home Affairs—Member</p> <p>2. Group 'A' DPC : (For considering confirmation) (i) Director-General Central Industrial Security Force—Chairman (ii) Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs—Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on re-employment and State Government Officer on deputation."</p>

10

11

12

RE-EMPLOYMENT :

Retired/released officers from the
Defence Services of the rank of
Brigadier or equivalent. (Re-employ-
ment upto the age of superannuation
with reference to civil posts under the
Central Government).

[No. E-320/11/2/80-L&R/CIFS/Pers.I]

N. S. SHARMA, Under Secy.

Foot Note : The principal Rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide :—

- (1) GSR 1942 dated 28-11-1970
- (2) S.O. 444 dated 5-2-1972
- (3) S.O. 1752 dated 15-7-1972
- (4) GSR 656 dated 23-6-1973
- (5) GSR 102 dated 26-1-1974
- (6) GSR 262 dated 28-2-1976
- (7) GSR 861 dated 12-6-1976
- (8) GSR 127 dated 29-1-1977
- (9) GSR 1325 dated 8-10-1977
- (10) S.O. 3669 dated 3-12-1977
- (11) GSR 697 dated 3-6-1978
- (12) S.O. 1648 dated 10-6-1978
- (13) GSR 848 dated 1-7-1978
- (14) GSR 564 dated 21-4-1979
- (15) GSR 940 dated 4-7-1979
- (16) GSR 544 dated 17-5-1980
- (17) GSR 858 dated 16-8-1980
- (18) GSR 1049 dated 5-12-1981
- (19) GSR 1109 dated 19-12-1981
- (20) S.O. 167 dated 23-1-1982
- (21) GSR 189 dated 27-2-1982
- (22) GSR 331 dated 3-4-1982
- (23) GSR 919 dated 13-11-1982
- (24) GSR 997 dated 15-12-1982
- (25) GSR 50 dated 15-1-1983
- (26) GSR 195 dated 5-3-1983
- (27) GSR 386 dated 21-5-1983
- (28) GSR 455 dated 25-6-1983
- (29) GSR 732 dated 8-10-1983
- (30) GSR 803 dated 5-11-1983
- (31) GSR 2 dated 7-1-1984
- (32) GSR 159 dated 18-2-1984
- (33) GSR 220 dated 3-3-1984
- (34) GSR 815 dated 4-8-1984
- (35) GSR 1241 dated 15-12-1984
- (36) GSR 1323 dated 29-12-1984

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 226.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरकारी अफीम और एल्कोहाइड संकर्म, नामव (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1978 को जहाँ तक कि उनका संबंध तकनीकज्ञ श्रेणी-2 के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सरकारी अफीम और एल्कोहाइड संकर्म उपक्रम, नामव में तकनीकज्ञ श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी अफीम और एल्कोहाइड संकर्म उपक्रम (तकनीकज्ञ श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
1565 GI/84—2

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वरु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जांबित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जांबित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थानिय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की दायन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल (पेंशन) नियम, .. 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सकनीकृत श्रेणी-II	38*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज-पक्षित अनुसूचिणीय)	260-6-290-द.रो.- 6-326-8-366- द.रो.-8-390- 10-400 इ.	अवयव	नहीं	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 39 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंधमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आशेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आगू और शैक्षिक अर्हताएं प्रोग्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
विज्ञान (भौतिकी और रसायन शास्त्र) के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	नहीं	2 वर्ष
वांछनीय : किसी रासायनिक प्रयोगशाला या रासायनिक संयंत्र में 3 वर्ष का अनुभव,		
या		
समूचित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र		
या		
वांछनीय : व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव बायलर अटेन्डेंट व्यवसाय में द्वितीय श्रेणी सक्षमता प्रमाणपत्र		
वांछनीय : व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव या 8वां स्तर उत्तीर्ण और किसी रासायनिक या भेषजिक संयंत्र में 6 वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा :
3-2/3 प्रतिशत कुशल कर्मकार/अर्ध कुशल कर्मकार/बढ़ई/तोपकर्ता (210—290 रु. के वेतनमान में से)	(1) 3-2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसे कुशल/अर्धकुशल कर्मकारों/बढ़ई/तोपकर्ता (210—290 वेतनमान) में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है,
16 1/3 प्रतिशत प्रयोगशाला परिवार (225—308 रु.) में से प्रोन्नति द्वारा।	(2) 16-1/3 प्रतिशत ऐसे प्रयोगशाला परिवारों (225—308) में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
	टिप्पण : इंजीनियरी पक्ष में तकनीकज्ञ श्रेणी II के पवों पर प्रोन्नति सरकारी अफीम और एल्कोलाइड कारखाने द्वारा संचालित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने पर होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किल परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति।

लागू नहीं होता।

- (1) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम और एल्कोलाइड कारखाना—अध्यक्ष
- (2) कारखाना महाप्रबंधक—सदस्य
- (3) उत्पादन प्रबंध या अनुसंधान और विकास प्रबंधक या संकर्म इंजीनियर उस विभाग के आधार पर जिससे पद संबंधित है—सदस्य
- (4) कारखाना प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन)—सदस्य
- (5) राजस्व/स्वापक/केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क आय कर विभाग का कोई एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 6th February, 1985

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1978, so far as they relate to the post of Technician Grade II, excepts as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technician Grade II in the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking at Neemuch, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking (Technician Grade II) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 number of the said post, its classification and the scale of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Technician Grade II.	*38 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-Selection	No	Between 18 years and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per instructions/ or orders issued by the Central Government).	Matriculation with Science (Physics and Chemistry) OR equivalent <i>Desirable</i> : 2 years' experience in Chemical Laboratory or Chemical Plant. OR Industrial Training Institute Certificate in appropriate Trade. <i>Desirable</i> - 1 year's experience in the trade OR Hind Class Certificate of Competency in Boiler Attendant's Trade. <i>Desirable</i> : One year's experience in the trade. OR 8th standard pass with 6 years' experience in any Chemical/Pharmaceutical Plant.
						Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	2 years	50 per cent by direct recruitment. 33-2/3 per cent by promotion from Skilled Workers/Semi-Skilled Workers/Carpenter/Weighman (Scale of pay of Rs. 210-290) 16-1/3 per cent from Laboratory Attender (Rs. 205-308).	(i) 33-2/3 per cent by promotion from Skilled/Semi-Skilled Workers/Carpenter/Weighman (Scale of pay Rs. 210-290) with 5 years' regular service in the grade. (ii) 16-1/3 by promotion from Laboratory Attender (Rs. 205-308) with 3 years regular service in the grade. Note : Promotion to the posts of Technician Grade II on the Engineering side would be subject to the passing of Trade Test to be conducted by the Management of the Government Opium and Alkaloid Works.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (i) Chief Controller, Govt. Opium & Alkaloid Factories. — Chairman. (ii) General Manager of the Factories. — Member. (iii) Production Manager OR Research and Development Manager OR Works Engineer depending upon the Department to which the post relates. — Member (iv) Manager (Personal and Administration) of the Factory. — Member. (v) A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/Central Excise and Customs/Income-tax Departments. — Member.	Not applicable.

[N. F. 6/4/84—CM]
V. KANNAN, Under Secy.

पूति विभाग

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1985

सा.का.वि. 227 --संबिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एन्डू द्वारा पूति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय श्रेणी-3 पर) भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम पूति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय- श्रेणी-3-पर) भर्ती (भर्ती) नियम, 1963 कहें जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन के तारिख से लागू माने जायेंगे।

2. पूति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय—श्रेणी-3 पर) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची का क्र.सं. 4 जो चरम श्रेणी विधिक के तद से संबंधित है :—

(क) स्तम्भ 5 के अधीन प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए। "शैक्षणिक अर्हता प्राप्त हुए 'ई' कर्मचारियों में से 90 प्र.श. सीधी भर्ती द्वारा और 10 प्र.श. पदोन्नति द्वारा।"

(ख) स्तम्भ 6 के अधीन प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

"18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक की छूट)"

(ग) स्तम्भ 7 के मद नं. (2) में कां गरी प्रविष्टियों का हटा दिया जाए।

(घ) स्तम्भ 9 में "प्रश्न उत्पन्न नहीं होता" शब्दों से "नहीं" प्रतिस्थापित किया जाए।

(ङ) स्तम्भ 10 के अन्तर्गत कां गरी प्रविष्टियों में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—
"ग्रुप डी कर्मचारी"

(1) ऐसे ग्रुप 'डी' कर्मचारी जो न्यूनतम शैक्षणिक अर्हताओं को पूरा करते हैं अर्थात् मैट्रिक या उसके समकक्ष है, उनका विभागोय परीक्षा के माध्यम से चुनाव दिया जाता चाहिए।

(2) परीक्षा में बैठने की अधिकतम आयु सीमा 50 वर्ष तक होगी चाहे (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 55 वर्ष)

- (3) एक वर्ष में हुई अथवा श्रेणी लिपिक के संवर्ग की रिक्तियों में से इस पद्धति द्वारा अधिकतम 10 प्र.श. तक भर्ती संमित की जानी चाहिए। खाली रिक्तियों को अगले वर्ष के लिए आगे नहीं बढ़ाया जाएगा।

टिप्पणी :—आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख परीक्षा होने के प्रथम अर्ध वर्ष या वर्ष के दूसरे अर्ध वर्ष, जैसे भी स्थिति हो, उसके अनुसार जनवरी मास का प्रथम दिन या जुलाई मास का प्रथम दिन माना जाएगा।”

मूल नियम वि. 7-6-63 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. 1022 49/19/63-स्था-2 के अनुसार प्रकाशित दि. 15-6-1963 हुए।

- (1) इसके बाद वि. 9-12-63 की अधि- जी. एस. आर. सं. 1937 सूचना सं. 49/19/63-स्था-2 द्वारा संशोधित हुए। दि. 21-12-63
- (2) दि. 19-2-65 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. सं. 298 49/13/64-स्था-2 दि. 27-2-65
- (3) दि. 1-7-69 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. सं. 1690 49/3/69-स्था-2 दि. 19-7-69
- (4) दि. 15-7-69 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. सं. 1739 49/3/69-स्था-2 दि. 26-7-69
- (5) दि. 20-7-72 की अधिसूचना सं. उपलब्ध नहीं है। 49/3/69-स्था-2
- (6) दि. 11-5-73 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. सं. 600 12011/2/72-स्था-2 दि. 2-6-73

[स. 49/3/69-स्था. 2(i)]

DEPARTMENT OF SUPPLY

New Delhi, the 18th February, 1985

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices—Class III posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices—Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices—Class III Posts) Recruitment Rules, 1963, against number 4 relating to the post of Lower Division Clerk,—

(a) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“90 per cent by direct recruitment and 10 per cent by promotion from amongst educationally qualified Group ‘D’ employees.”

(b) for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”;

(c) in column 7, item (II) and the entries thereunder shall be omitted;

(d) in column 8, for the words “Does not arise”, the word “No” shall be substituted;

(e) in column 9, for the words “Does not arise” the following shall be substituted, namely :—

“Group D Employees

(i) Selection shall be made through a Departmental Examination confined to such Group ‘D’ employees who fulfil the requirement of minimum educational qualifications, viz., matriculation or equivalent.

(ii) The maximum age limit for appearing in the examination shall be 50 years (55 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).

(iii) The maximum number of recruits by this method shall be limited to 10 per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year; unfilled vacancies shall not be carried over to the next year.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the 1st day of January or 1st day of July accordingly as the examination is held on the first half or the second half of the year, as the case may be”.

Principal rules published vide Notification No. 49-26-61-ES-II dated 7-6-1963. G.S.R. No. 1022 dated 15-6-1963.

(1) Subsequently amended by Notification No. 49/19/63 ES-II dated 9-12-63. G.S.R. No. 1937 dated 21-12-63.

(2) Notification No. 49/12/64-ES-II dated 19-2-65. G.S.R. No. 298 dated 27-2-65.

3) Notification No. 49/3/69-ES-II dated 1-7-69. G.S.R. No. 1690 dated 19-7-69.

(4) Notification No. 49/3/69-ES-II dated 15-7-69. G.S.R. No. 1739 dated 26-7-69.

(5) Notification No. 49/3/69-ES-II dated 20-7-72. Not available.

(6) Notification No. A-12011-2/72-ES-II dated 11-5-73. G.S.R. No. 600 dated 2-6-73.

[No. 49/3/69-ES-II (i)]

सा.का.नि. 228.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा क्षेत्रीय निरीक्षण निदेशालय (श्रेणी-3, लिपिकीय और अलिपिकीय पद) नियम, 1962 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम क्षेत्रीय निरीक्षण निदेशालय (श्रेणी-3 लिपिकीय और अलिपिकीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहें जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. क्षेत्रीय निरीक्षण निदेशालय (श्रेणी-3—लिपिकीय और अलिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची का क्र.सं. 4 जो अथवा श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित है :—

(क) स्वस्थ 5 के अर्धवर्ष प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

“औद्योगिक अर्हता प्राप्त ग्रुप ‘डी’ कर्मचारियों में से 90 प्र.श. सीधी भर्ती द्वारा और 10 प्र.श. पदोन्नति द्वारा।”

(ख) स्तम्भ 6 के अधीन प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् —

“18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक की छुट)”

(ग) स्तम्भ 7 के मद सं. (2) में की गई प्रविष्टियों को हटा दिया जाए ।

(घ) स्तम्भ 9 में “प्रश्न उत्पन्न नहीं होना” शब्दों में “नहीं” प्रतिस्थापित किया जाए ।

(ङ) स्तम्भ 10 के अन्तर्गत की गई प्रविष्टियों में निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् —

“ग्रुप डी कर्मचारी

(1) ऐसे ग्रुप ‘डी’ कर्मचारी जो न्यूनतम शैक्षणिक अर्हताओं को पूरा करने हैं अर्थात् मैट्रिक या उसके समकक्ष है, उनका विभागीय परीक्षा के माध्यम से चुनाव किया जाना चाहिए ।

(2) परीक्षा में बैठने की अधिकतम आयु सीमा 50 वर्ष तक होनी चाहिए (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 55 वर्ष) ।

(3) एक वर्ष में हुई अथवा श्रेणी लिपिक के संदर्भ की रिक्रियों में से हम पद्धति द्वारा अधिकतम 10 प्र.ण. तक भर्ती सीमित की जानी चाहिए ।

बाक़ी रिक्रियों को अगले वर्ष के लिए आगे नहीं बढ़ाया जायेगा ।

टिप्पणी :—आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख परीक्षा होने के प्रथम अर्ध वर्ष या वर्ष के दूसरे अर्ध वर्ष, जैसे भी स्थिति हो, उसके अनुसार जनवरी मास का प्रथम दिन या जुलाई मास का प्रथम दिन माना जायेगा ।

मूल नियम दिनांक 12/18-12-1962 जी. एस. आर. 25ए की अधिसूचना सं. 49/3/69-स्था. 2 के दि. 5-1-1963 अनुसार प्रकाशित हुए ।

(1) इसके बावज़ि. 15-7-69 की अधि- जी. एस. आर. सं. सूचना सं. 49/3/69-स्था. 2 द्वारा 1624 दिनांक 12-7-69 संशोधित हुए ।

(2) दिनांक 15-7-69 की अधिसूचना 49/3/69- जी. एस. आर. सं. स्था.-2 1740 दिनांक 26-7-69

(3) दिनांक 22-4-71 की अधिसूचना सं. जी. एस. आर. सं. 627 34/41/69-स्था.-2 दिनांक 24-4-71

(4) दिनांक 15-5-73 की अधिसूचना सं. जी एस. आर. सं. 599 ए-12011/2/72-स्था.-2 दिनांक 2-6-73

[सं. 49/3/69-स्था. 2(ii)]

एम० बालासुब्रमणियन, अवर सचिव

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Regional Directorate of Inspection (Class III—Ministerial and Non-Ministerial posts) Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Regional Directorates of Inspection (Class III—Ministerial and Non-Ministerial posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Regional Directorates of Inspection (Class III—Ministerial and Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1962, against serial number 4 relating to the post of Lower Division Clerk,—

(a) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“90 percent by direct recruitment and 10 per cent by promotion from amongst educationally qualified Group ‘D’ employees”.

(b) for the entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)”.

(c) in column 7, item (II) and the entries thereunder shall be omitted, namely :—

(d) in column 9, for the words “Does not arise” the word “No” shall be substituted.

(e) For the entry under Column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

‘Group D Employees

(i) Selection shall be made through a Departmental Examination confined to such Group ‘D’ employees who fulfil the requirement of minimum educational qualifications, viz., matriculation or its equivalent.

(ii) The maximum age limit for appearing in the examination shall be 50 years (55 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates).

(iii) The maximum number of recruits by the method shall be limited to 10 per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year; unfilled vacancies shall be carried over to the next year.

Notes :—The crucial date for determining the age limit shall be the 1st day of January for the 1st day of July according as the examination is held on the first half or the second half of the year, as the case may be.”

Principal rules published vide Notification No. 49/3/69-ES-II dated 12/18-12-1962. G.S.R. No. 25 dated 5-1-1963

(1) Subsequently amended by— Notification No. 49/3/69-ES-II dated 1-7-69. G.S.R. No. 1624 dated 12-7-69

2) Notification No. 49/3/69-ES-II dated 15-7-69. G.S.R. No. 1740 dated 26-7-69.

3) Notification No. 34/41/69-ES-II dated 22-4-71. G.S.R. 627 dated 24-4-71.

4) Notification No. A-12011/2/72-ES-II dated 10-5-73. G.S.R. No. 599 dated 2-6-73.

[No. 49/3/69-ES-II(ii)]

S. Balasubramanian, Under Secy.

योजना मंत्रालय
(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 229 :—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद् द्वारा केन्द्रीय सांख्यिकी संगठन (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष में श्रेणी-II पदों के लिए भर्ती) नियमावली, 1968 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष में श्रेणी-II पदों के लिए भर्ती (भर्ती, संशोधन) नियमावली, 1985 कहलायेंगे।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकीय पक्ष में श्रेणी-II पदों के लिए भर्ती (नियमावली, 1968 में :

(क) “श्रेणी-II” शब्द एवं अक्षरांकन के स्थान पर जहाँ कहीं भी आये, “समूह-ख” शब्द एवं अक्षरांकन प्रतिस्थापित किया जाएगा,

(ख) अनुसूची में सांख्यिकीय सहायक (प्रवरण ग्रेड) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने कालम 1, 4 और 6 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जायेंगी अर्थात् :—

(ए) कालम—1

“वरिष्ठ अन्वेषक

(दो) कालम—4

“550-25-750-र. रो.-30-900 रु.”

(तीन) कालम—6

30 वर्ष और उससे कम

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों में के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट)।

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 29-6-1968 के भारत राजपत्र भाग-II खंड—3 उपखंड (1) में पृष्ठ 1404 से 1411 तक प्रकाशित किये गये थे देखिये मंत्रिमंडल सचिवालय (सांख्यिकी विभाग) की दिनांक 4-6-1968 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. सा. नि. 1175 और तदन्तर निम्न अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित :—

(i) भारत के राजपत्र भाग-II खंड-3 (i) में पृष्ठ 2933—2934 पर प्रकाशित

दिनांक 30-11-1974 की सरकारी अधिसूचना सं. सा. सा. नि. 1264।

(ii) भारत के राजपत्र भाग-II खंड-3(i) में पृष्ठ 2406 पर प्रकाशित दिनांक 13-8-1977 की सरकारी अधिसूचना सं. सा. सा. नि. 1055.

[सं. ए. 12018/2/76-स्था II]

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 13th February, 1985

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Statistical Organisation (Recruitment to Class II posts in the Industrial Statistics Wing) Rules, 1968; namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Statistical Organisation (Recruitment to Class II posts in the Industrial Statistics Wing) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Statistical Organisation (Recruitment to Class II posts in the Industrial Statistics Wing) Rules, 1968,—

(a) for the word and letters “Class II” wherever they occur, the word and letters “Group B” shall be substituted;

(b) in the Schedule, against serial No. 3, relating to the post of Statistical Assistant (Selection Grade) in Columns 1, 4 and 6, for the existing entries the following entries shall be substituted, namely :—

(i) Column. I

“Senior Investigator”;

(ii) Column. 4

“Rs. 550-25-750-EB-30-900”;

(iii) Column 6

“30 years and below. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)”;

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 29th June, 1968 at pages 1404—1411 vide Government notification, Cabinet Secretariat (Department of Statistics) No. GSR 1175, dated 4th June, 1968 and was subsequently amended by—

(i) Government notification No. GSR 1264 dated 30th November, 1974 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 2933-34.

(ii) Government Notification No. GSR 1055 dated 13th August, 1984 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) at page 2406.

[No. A-12018/2/76-Estt. II]
MUKUL ROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1985

का. सा. नि. 230— राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकीय पक्ष में श्रेणी-II पदों के लिए भर्ती) नियमावली, 1968 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकीय पक्ष में श्रेणी-II पदों के लिए भर्ती) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1985 कहलायेंगे।
- (2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औद्योगिक सांख्यिकीय पक्ष में श्रेणी-II पदों के लिए भर्ती) नियमावली, 1968 में,—
- (क) "श्रेणी-II" शब्द एवं अक्षरांकन के स्थान पर, जहाँ कहीं भी शब्द "समूह" शब्द एवं अक्षरांकन प्रतिस्थापित किया जाएगा,
- (ख) अनुसूची में वरिष्ठ अन्वेषक (हिन्दी) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 तथा इनसे पूर्व उचित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित वरिष्ठ अन्वेषक से संबंधित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जायेंगी अर्थात् :—

1	2	3	4	5
"2. वरिष्ठ अन्वेषक (हिन्दी)"	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अलिपक	६०550-25-750-ब.रो.-30-900	लागू नहीं होता

(6)

(7)

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छुट) (टिप्पणी

भारत के रहने वाले उम्मीदवारों के लिए (अंशमान, निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) आयु सीमा की निर्णायक तारीख आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।

1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मुख्य विषय हिन्दी तथा अन्य विषय समकक्ष गणित/सांख्यिकी/घाणिज्य/अर्थशास्त्र और अंग्रेजी लेकर डिग्री अथवा
2. अंग्रेजी से हिन्दी तथा हिन्दी से अंग्रेजी विशेष रूप से तकनीकी अथवा वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 :—

अर्हताओं में अन्यथा अधिक योग्यता प्राप्त उम्मीदवारों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 :—

यदि चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत है कि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के लिए भारभित पदों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के प्रयाप्त अभ्यर्थी उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

वांछनीय—

- (ए) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष
- (बी) टिप्पणी एवं प्रारूप आलेखन में कार्यशालाओं के लिए हिन्दी कक्षाएँ आयोजित करने का अनुभव,
- (सी) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन विश्लेषण एवं निर्वचन में अनुभव।

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पणी—अल्पकालीन रिक्तियाँ जो 3 वर्ष से अधिक अवधि के लिए नहीं हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पकालीन संविदा सहित) जैसा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से निश्चित हो।

11

12

13

लागू नहीं होता

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति
(स्थायीकरण पर विचार करने हेतु)चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श
से होगा।1. महानिदेशक के.सा.सं. एवं अपर सचिव, सांख्यिकी विभाग
—अध्यक्ष

2. अपर निदेशक (श्री. सा. पक्ष के प्रभारी) —सदस्य

3. उप सचिव, सांख्यिकी विभाग —सदस्य

टिप्पणी.—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति का
कार्यवृत्त अनुसोदितार्थ आयोग को भेजा जायेगा। यदि यह आयोग
द्वारा अनुसोदित नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग
के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में तई बैठक बुलाई
जायेगी।

[सं. ए-12018/1/83-स्था० II]

मुकुल राय, अपर सचिव

टिप्पणी.—मुख्य नियम दिनांक 29-6-1968 के भारत के राजपत्र भाग-II खंड 3 उपखंड (1) में पृष्ठ 1404 से 1411 तक प्रकाशित किये गए
वे देखिये मंत्रिमण्डल सचिवालय की दिनांक 29-6-1968 की सरकारो अधिसूचना संख्या सा. सा. नि. 1175 और तदनंतर निम्न अधिसूच-
नाओं द्वारा संशोधित.—

(i) भारत के राजपत्र भाग-II खंड 3(1) में पृष्ठ 2933-2934 पर प्रकाशित दिनांक 30-11-74 की सरकारी अधिसूचना सं.सा. नि. 1264

(ii) भारत के राजपत्र भाग II खंड 3(1) में पृष्ठ 2406 पर प्रकाशित दिनांक 13-8-1977 की सरकारी अधिसूचना सं. सा. सा. नि.
1055."

New Delhi, the 15th February, 1985

G.S.R. 230—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes
the following rules further to amend the Central Statistical Organisation (Recruitment to Class II posts in the Industrial (Statistics Wing)
Rules, 1968, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Statistical Organisation (Recruitment) to Class II posts in the Industrial (Statistics Wing)
Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Statistical Organisation (Recruitment to Class II posts in the Industrial Statistics Wing) Rules, 1968 :—
(a) for the word and figure "Class II", wherever they occur, the word and letter 'Group B' shall be substituted;
(b) in the Schedule, for serial number 2 relating to the post of Senior Investigator (Hindi) and the entries relating thereto, the follow-
ing serial number and entries relating thereto shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
2. Senior Investigator (Hindi)	*1 (1984)	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Non-Minis- terial.	Rs. 550-25-750-EB- 30-900	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on work- load.			
6	7			

Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance
with the instructions or orders issued by the Central
Government).(Note : The crucial date for determining the age limit
shall be the closing date for receipt of applications from
candidates in India (other than those in Andaman &
Nicobar Islands and Lakshadweep).

ESSENTIAL

(i) Degree with Hindi as a main subject and Mathematics/Statistics/Commerce/
Economics and English as other subjects of a recognised University or
equivalent.(ii) 3 years' experience of translatio work from English to Hindi or vice-
versa preferably of technical or scientific literature.Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case
of candidates otherwise well qualified.Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxed at the dis-
cretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled
Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the
opinion that sufficient number of candidates from these communities
possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up
the vacancies reserved for them.

6	7	
		DESIRABLE
		(i) Master's degree in Hindi of a recognised University or equivalent;
		(ii) Experience of organising Hindi Classes of workshops for noting and drafting;
		(iii) Experience in the collection, compilation analysis and interpretation of statistical data.
8	9	10
Not Applicable	2 Years	By direct recruit. Note : Short-term vacancies for a period not exceeding 3 years may be filled by transfer on deputation or by transfer on deputation (including short-term contract) as may be decided in consultation with the Union Public Service Commission.
11	12	13
Not Applicable.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation). 1. Director General, Central Statistical Organisation/Additional Secretary, Department of Statistics — Chairman 2. Additional Director (in-charge of Industrial Statistics Wing). — Member. 3. Deputy Secretary Department of Statistics — Member Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Service Commission shall be held."	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/1/83-Estt. II].

MUKUL ROY, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published in the Gazetted of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated 29-6-1968 at pages 1404 to 1411 vide Government notification, Cabinet Secretariat No. GSR 1175, dated 29-6-68 and was subsequently amended by,

(i) Government notification No. GSR 1264 dated 30-11-74 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 2933-2934.

(ii) Government notification, No. GSR 1055 dt. 13-8-1977 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 2406.

उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 231. — कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620क उपधारा (1) ब (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा मेसर्स कन्दन म्यूचुअल बेंचिफिट फण्ड लि., जिसका पंजीकृत कार्यालय, 77 नैनिघाप्पा नाइकन स्ट्रीट पार्क टाउन, मद्रास 600003 तमिलनाडु राज्य में है, को एक "निधि" घोषित करती है और निर्देश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की दिनांक 28 मई 1963 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 978 (इसको अगे "उक्त अधिसूचना" कहा जाय) इस अधिसूचना की अनुसूची में वर्णित ढंग से

संशोधित की जायेगी और आगे निर्देश देती है कि उक्त अधिनियम में वर्णित उपबन्ध, उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची III के कालम (1) में लागू नहीं होंगे या तदनुसूची प्रविष्टि के कालम (2) के सम्बन्ध में उक्त "निधि" पर अपवादों, आर्थोपनों तथा उपान्तरणों के साथ, जैसा भी मामला हो, लागू होंगे।

अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद संख्या 79 तथा उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नांकित मद तथा प्रविष्टियां जोड़ी जायेंगी; नामशः

"80, मेसर्स कन्दन म्यूचुअल बेंचिफिट फण्ड लिमिटेड, "मद्रास"

[सं. 37/1/84-सी. एल. 3]

केवल कृपण, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 20th February, 1985

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2), of Section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs. Kandan Mutual Benefit Fund Limited, a company having its registered office at 77, Nainiappa Naicken Street, Park Town, Madras-600003 in the State of Tamilnadu to be a "Nidhi" and directs that the Notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 23rd Mar. 1963 (hereinafter referred to as the "said notification") shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further

directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said "Nidhi".

SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 79 and the entries relating thereto, the following item number and entries shall be inserted, namely:—

"980 Messrs. Kandan Mutual Benefit Fund Limited, Madras".

[No. 37/1/84-CL.III]

KEWAL KRISHAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1985

सा.का.नि. 232—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्वक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (टैली-टाइपिस्ट) भर्ती नियमावली, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में टैली-टाइपिस्ट के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारूप (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (टैली-टाइपिस्ट) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएँ आदि.

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निम्नरहता. वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके जो कारण हैं उन्हें ले खबड़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अथवा गैर चयन पद
1	2	3	4	5
टैली-टाइपिस्ट	*1 (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपदित अनुसूचिवीय	260-6-290-र.रो.-6-326-8-366-र.रो.-390-10-400 र० (20 रुपए प्रतिमास विशेष वेतन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैज्ञानिक और अन्य भर्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
10	11	12	13
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के जिनके न हो सकने पर भारत सरकार के दूसरे मंत्रालयों/विभागों के केन्द्रीय मन्त्रालय लिपिकीय सेवा के ऐसे निम्नश्रेणी लिपिक जिनकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिनकी टुकण की गति 40 शब्द प्रति मिनट हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक अधिक नहीं होगी	लागू नहीं होता
			लागू नहीं होता।

[सं. ए-12018/3/84 प्रशासन-2 (स्था-1)]

जे. सी. बत्त, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE.

New Delhi, the 13th February, 1985

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General Health Services (Tele-typist) Recruitment Rules, 1972 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tele-typist in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Tele-typist) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Tele-typists	1* (1984)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400- (plus Rs. 20 p.m. special pay)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on Deputation	Transfer on deputation Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service in the Ministry of Health and Family Welfare and the Directorate General of Health Services failing which from other Ministries/Departments of the Government of India, with 3 years' regular service in the grade and typing speed of 40 words per minute. The period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.	Not applicable	Not applicable		

[No. A-12018/3/84-Adm. II (Estt-I)]
J.C. DUTT, Under Secy.

कृषि भंडारण

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 233 ---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुप्त द्वारा प्रस्तावित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) केन्द्रीय उर्बरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रमाणन संस्थान, फरीदाबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में —

- (i) रसायनज्ञ और सहायक रसायनज्ञ के पद से संबंधित क्र. सं. 1 और 2 तथा उनकी प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;
- (ii) पुस्तकाध्यक्ष के पद से संबंधित क्र. सं. 5 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित संख्यांक और प्रविष्टियाँ अला-स्थापित की जाएंगी; अर्थात् —

1	2	3	4	5	6	6क
6. विशेषक	12*	साधारण केन्द्रीय सेवा	700-40-900-ब.रो.-	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं
	*(1984)	समूह "क" राजपत्रित	40-1100-50-1300		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचितविधायक	6.			

टिप्पण. प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयीं अंतिम तारीख होगी।

7	8	9
आवश्यक.	प्राप्ति नहीं	(1) प्राप्त अधिकांश के लिए 2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनविज्ञान, कृषि रसायन विज्ञान या भूदायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हता. हाँ	(2) सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष
(2) उर्बरकों के क्षेत्र में विशेषज्ञतात्मक कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण. 1 अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण. 2 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वांछनीय.		
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में डिप्लोमा की डिग्री या समतुल्य।		
(2) उर्बरकों के विश्लेषण में प्रयोग किए जाने वाले आधुनिक उपकरणों से भली-भांति परिचित होना चाहिए।		

(1) 25% प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबिदा भी है) द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 75% सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण. 700-1300 रु. के वेतनमान में विशेषकों के रूप में इन पदों की श्रेणी बढ़ाए जाने से पूर्व 650-1200 रु. के वेतनमान में सहायक रसायनज्ञ के पदों के नियमित धारकों की उपयुक्तता, प्रारम्भ में श्रेणी बढ़ाए गए पदों पर नियुक्ति के लिए, प्रायोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उन्हें उपयुक्त निर्धारित किया गया तो उन्हें प्रारंभिक गठन में श्रेणी बढ़ाए गए पदों पर नियुक्ति आधार पर भक्ति किया गया समझा जाएगा।

11

12

13

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण .

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) .

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी, स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकाारी .—

(क) (1) जो मनुष्य पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 650-1200 के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे वर्गी किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) ऐसे विभागीय उर्वरक निरीक्षकों पर भी, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उनमें से किसी का उस पद पर नियुक्ति के लिए अयन कर लिया जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा समाप्त जाएगा।

फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधे लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क", विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (उर्वरक)—प्रध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशा.)—सदस्य

3. निदेशक (उर्वरक)—सदस्य

4. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य

टिप्पण . पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाह्या आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण . मूल नियम सा. का. नि. 839, तारीख 16-6-1979 के द्वारा अधिमूर्चित किए गए थे और बाद में उनका संशोधन सा. का. नि. 343, तारीख 30-4-1983 और सा. का. नि. सं. 688, तारीख 17-9-1983 के द्वारा किया गया और भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, में प्रकाशित हुए थे।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 10-11/83-उ० योजना]]

अमरपाल सिंह, निदेशक (उर्वरक-II)]

MINISTRY OF AGRICULTURE .

(Deptt. of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 7th February, 1985

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group A and Group B Posts Recruitment Rules, 1979, namely:

(1) These rules may be called Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) In the schedule to the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1979 :—

(i) serial numbers 1 and 2 and entries thereto relating to the post of 'Chemist' and Assistant Chemist shall be omitted.

(ii) after serial number 5 relating to the post of Librarian and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely :—

1	2	3	4	5
" . Analyst	12* (1984) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection

6	6(a)	7	8
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree in Chemistry, Agricultural Chemistry or Soil Science from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in analytical work in the field of fertilisers. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate Degree in the subject concerned from a recognised University or equivalent. (ii) Should be well-conversant with the modern equipment used in the analysis of fertilisers.	Age : No Educational Qualification : Yes

9	10	11
(i) 2 years for promotee officer. (ii) One year for direct recruitment.	(i) 25% by promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. (ii) 75% by direct recruitment. Note : The suitability of the regular holders of the posts of Assistant Chemist in the scale of Rs. 650-1200 prior to upgradation of these posts as Analysts in the scale of Rs. 700-1300 will be initially assessed by the Commission for appointment to the up-graded posts. If assessed suitable, they shall be deemed to have been appointed to the up-graded posts on regular basis at the initial constitution.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) :— (1) Officers under the Central/State Governments Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (2) The Departmental Fertiliser Inspectors with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

Group 'A' Departmental Promotion Committee ;
(For considering confirmation) :

1. Joint Secretary (Fert.)—Chairman.
2. Joint Secretary (Admn.)—Member.
3. Director (Fertilizer)—Member
4. Director, Central Fertiliser Quality Control & Training Institute
—Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the
Union Public Service Commission.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Commission to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note : The original Rules were notified vide GSR 839 dated 16-6-1979 and were subsequently amended vide GSR No. 343 dated 30-4-1983 and GSR No. 688 dated 17-9-1983 and published in Gazette of India Part II Section 3.

[No. 10-11/83-Fert. Plg.]

CHHATTRA SAL SINGH, Director, (Fertiliser-II)

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1985

सांका०नि० : 234—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्व द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में उप प्रायुक्त (क्वालिटी नियंत्रण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग उप प्रायुक्त (क्वालिटी नियंत्रण) भर्ती नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्लॉक 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और ग्रहणार्हता :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हता और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्लॉक 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—बह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि में अग्रहीत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य प्रावधान हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाचन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना उपेक्षित है।

अनुसूची

वर्ग का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अवन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	वेतन में जोड़ा जायेगा का कायदा केन्द्रीय नियम (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6A
उप-आयुक्त (मबालिटी नियंत्रण)	1* (1985) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1300-50-1700 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये विनियमित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनके निवासों में प्रदत्त और निरक्षरता शेष समूह और लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

7	8	9
<p>आवश्यक : (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीज प्रौद्योगिकी अथवा सस्य विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/पौध प्रजनन और बीज प्रौद्योगिकी में विशिष्टता के साथ आनुवंशिकी में स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा समतुल्य</p> <p>(2) बीज उत्पादन बीज प्रमाणीकरण/बीज विपणन और बीज परीक्षण से संबंधित कार्य में पर्यवेक्षक की हैसियत से आठ वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : (1) अर्हताएं अभ्यर्थी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की सब दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब कि अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।</p> <p>बोछनीय : (1) बीज अधिनियम 1966 (1966 का 54) और उसके अधीन बनाये गये नियमों की जानकारी।</p> <p>(2) बीजों की प्रजातियों को अधिसूचित करने और उन्हें जारी करने की प्रक्रिया का अनुभव।</p>	आयु शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं होता	एक वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे भर्ती/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है स्थानान्तरण। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रम/मान्यता प्राप्त अनुसंधान

अथवा परिषद्/कृषि विश्वविद्यालय/अर्ध-सरकारी कानूनी अथवा स्वायत्त शासी संगठनों के वे अधिकारी जो

- (1) 1. सद्गुण पद धारण किये हुए हैं या
2. 1100-1600 रु० के अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं, और
- (2) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति के ठीक पूर्व उसी संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संरक्षित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

(समूह "क") विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिये)।

सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति करने के लिये किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (बीज)—सदस्य
3. निदेशक (बीज)—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की एक प्रत्यक्ष बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या निता मरहम की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० 12018/10/83-स्पा०-1]

एन० के० मल्होत्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE & RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 12th February, 1985

G.S.R.234. In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commissioner (Quality Control) in the Ministry of Agriculture & R.D. (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Deputy Commissioner (Quality Control), Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxing of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Deputy Commissioner (Quality Control)	1* (1985), *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1300-50-1700.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
--	-------------------------------	---

5	6	6a
Not applicable	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

Essential :

(i) Master's degree in Seed Technology or Agronomy/Botany/Plant Breeding and Genetics with Specialisation in Seed Technology from a recognised University or equivalent.

(ii) 8 years' experience in a supervisory capacity in work relating to Seed Production, Seed Certification, Seed Marketing and Seed Testing.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Knowledge of the Seeds Act, 1966 (54 of 1966) and the rules framed thereunder.

(ii) Experience in the process of release and notification of varieties of Seeds.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9
Not applicable	One year

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

10

By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

Transfer on deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government/State Government/Public Undertakings/Recognised Research Institutions or Councils/Agricultural Universities/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisation :

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100--1600 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.
- (Period of deputation/contract, including period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

(Group 'A') Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman
2. Joint Secretary (Seeds)—Member.
3. Director (Seeds)—Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held

[No. A-12018/10/83-Estt. -I]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1985

सांकांति० 235 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दादरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र में कृषि अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दादरा और नागर हवेली संघ राज्य क्षेत्र (कृषि अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंसार :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघन लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, अर्थात् द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विजेत वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुषूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अङ्गोप है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कृषि अधिकारी	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों/आवेदों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अङ्गोप करने के लिये निर्धारित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति को दश में लागू होती या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
2. कृषि अनुसंधान/विस्तार/विकास सम्बंधी कार्य का 7 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा मुअह्ति अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। (2) अनुभव सम्बंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वांछनीय :		
1. किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान की किसी शाखा में डाक्टरेट या समतुल्य।		
2. प्रशासनिक अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिधके नहीं हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और सब राज्य क्षेत्रों के अर्थात् ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो सदृश पद धारण किये हुए हैं, या (2) जिनका 700-1300 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष का सेवा की है, या

12

- (3) जिनको 650-1200 रु. के पा सम्बन्ध में वर्तमान वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा है, और
- (ख) जिनके पाव लोअर वर्गों में जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्लैब 7 के नीचे विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

वर्ती करने में हिन परिस्थितियों में जो जोह सेवा कायाग के परामर्श द्वारा लागू

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. कलक्टर—अध्यक्ष
2. संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन का सचिव—सदस्य
3. उप महाजनपाल—सदस्य
4. मुख्य कृषि अधिकारी—सदस्य

सोधि नहीं करते समय, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये किसी अधिकारी का काम करने पत्र/का रिता का किने उपाय को निमित्त करने समय जोह सेवा कायाग के परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. शिपां 22017/11/80-एस एन एन डू टो]

एन० पी० हस्तशी, अवर सचिव

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 13th February, 1985

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Agriculture Officer in the Union Territory of Dadra and Nagar Haveli, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of the Dadra and Nagar Haveli (Agriculture Officer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Agriculture Officer	*1 (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Centr-I Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Not applicable.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.)

1	2	3	4	5	6
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 Educational and other qualifications required for direct recruits

7	8
No	Essential : (i) Master's degree in Agriculture of a recognised University or equivalent. (ii) 7 year's experience in agricultural research/extension/development work. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate in any branch of Agricultural Science from a recognised University or equivalent. (ii) Administrative experience.

Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Transfer on deputation :

Officers under the Central Government/State Governments and Union Territories :

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 year's service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent;
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee :
(for considering confirmation)

1. Collector—Chairman !
2. Secretary to the Union Territory Administration Member.
3. Deputy Conservation of Forest—Member.
4. Chief Agriculture Officer.—Member.

Consultation with the Union public Service Commission necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are to be approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. Lia. 22017/11/80-SL& U]
N.P. RUSTAGI, Under Secy.

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी 1985

सा. का. नि. 237:—केन्द्रीय सरकार, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1937 के नियम 4 के खण्ड (ट) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से न्याय के लिए एगमार्क के अधीन श्रेणीकृत इसबगोल भूसी के लिए श्रेणीकरण प्रचार, प्रति 10 कि. ग्रा. या उसके भाग के लिए 80 पैसे नियत करती है।

[सं. एफ० 9-2/82-एम I]

निदेशक (विपणन)।

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 13th February, 1985

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by clause (k) of rule 4 of the General Grading and Marking Rules, 1937, the Central Government hereby fixes, with effect from the date of publication of this notification in the official Gazette, the grading charges for Isabgol Husk graded under Agmark for export at 80 paise per 10 kilograms or part thereof.

[No. F. 9-2/82-MI]

Sd/- Illegible, Director (Marketing)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 237:—ग्रामीण विकास मंत्रालय की दिनांक 19 दिसम्बर, 1983 की अधिसूचना, जिसमें दिनांक

21-1-1984, 19-3-1984 तथा 14-5-1984 की अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया था में एतद् द्वारा निम्नलिखित और संशोधन किए जाते हैं।

- (1) दिनांक 19-12-1983 की अधिसूचना में क्रम संख्या 9 पर दर्शाये गये श्री एच. बी. एन. शेटी के स्थान पर निम्नलिखित नाम रखा जाएगा :—

श्री बी. सुन्दरम्, सदस्य
आयुक्त एवं सचिव
तमिलनाडु सरकार
ग्रामीण विकास विभाग,
फोर्ट सेंट जार्ज, मद्रास-9

- (2) दिनांक 19-12-1983 की अधिसूचना में क्रम संख्या-11 पर दर्शाये गये श्री आर. श्रीनिवासन के स्थान पर निम्नलिखित का नाम रखा जाएगा :—

श्री आई. सी. कुमार सदस्य
आयुक्त एवं सचिव,
बिहार सरकार
ग्रामीण विकास तथा पंचायती राज
विभाग,
पटना।

[मिसिल सं. आई-12011/61/81-सीएण्ड पी]

डी. मेहता, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th February, 1985

Fort St. George,
Madras-9.

G.S.R. 237.—In the Ministry of Rural Development Notification dated 19th December, 1983, as amended by Notification dated 21-1-1984, 19-3-84 and 14-5-1984, the following in further amendments are hereby made :—

- (i) In place of Shri H. B. N. Shetty appearing at S. No. 9 of the Notification dated 19-12-1983 the following shall be substituted viz.

Shri V. Sundaram, ... Member
Commissioner & Secretary,
Govt. of Tamil Nadu,
Rural Development Deptt.,

- (ii) In place of Shri R. Srinivasan at S. No. 11 of the Notification dated 19-12-1983, the following shall be substituted viz.

Shri I. C. Kumar ... Member
Commissioner & Secretary,
Govt. of Bihar,
Rural Development & Panchayati Raj Deptt.
Patna.

D. MEHTA, Jr. Secy.
[File No. I-12011/61/81-C&P]

कृषि मंत्रालय

(कृषि और महारिक्ता विभाग)

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रबत शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिस्तार निदेशालय, नई दिल्ली में हिन्दी अधिकारी के समूह "ख" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और आरंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बिस्तार निदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रत्यवा प्रवर्तन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन है या नहीं
1.	2	3	4	5	6	6क
हिन्दी अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1984) समूह "ख" राजपत्रित *कार्य- अनुसूचित्रीय भार के आधार पर परिवर्तन	650-30-740-35-810-ब.रो.-880-] 40-1000-द.रो.- 40-1200 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

1	2	3	4	5	6	6A
	किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	
	भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	
	7			8		9
	अनिवार्य :		नहीं		दो वर्ष	
	(i) स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य अवधि।					
	स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य अवधि।					
	स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की डिग्री या समतुल्य।					
	अथवा					
	स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।					
	अथवा					
	स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री या समतुल्य।					
	(ii) तैलकी या वैज्ञानिक साहित्य का अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य और/अथवा हिन्दी में शब्दावली कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।					
	हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।					
	टिप्पण :—(1) अर्हताएं अभ्यर्थी सृजित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।					
	(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।					
	वास्तव्य :					
	(1) संस्कृत और/अथवा किसी प्राकृतिक भारतीय भाषा का ज्ञान					
	(2) प्रशासनिक अनुभव।					
	(3) टिप्पण और प्रारूपण के लिये हिन्दी कक्षाएं या कार्य-शाळाएं आयोजित करने का अनुभव।					

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

10

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (i) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो
- (क) (i) सर्वश्रेष्ठ पद धारण कर रहे हैं, या
- (ii) 500-800/900 रु पये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं, या
- (iii) 425-700/800 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा कर चुके हैं, या
- (ख) सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्लैब 7 में निर्धारित शै अधिक ग्रहणाएँ और अनुमति रखने हैं।
- (2) ग्रेड में 3 वर्ष का नियमित सेवा वाले विभागीय स्पेशल डिप्टी अनुवादक पर भी विचार किया जायेगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिये उम्मीदवार चुन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

[सम्पोषक(फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी या जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिये पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में 3 वर्ष निर्दिष्ट हैं, इसके धरित किसी अन्य काइड-बाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

वि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि पर विचार करने के लिये)

सीधी भर्ती करते समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निवेशक प्रशासन, विस्तार निदेशालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त (विस्तार)—सदस्य
3. अवर सचिव (फसल)—सदस्य
4. निवेशक (राजभाषा) / उपनिवेशक (राजभाषा), कृषि विभाग—सदस्य

टिप्पण: पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जायेगी।

[सं. 29-20/84-सी.ए.-4-3]

आर.डी. मिश्र, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 18th February, 1985

G. S. R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' post of Hindi Officer in the Directorate of Extension, New Delhi, namely :

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 2. Number, Classification and scale of pay: The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.
 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:— The method of recruitment age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.
 4. Disqualification:— No person:—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax —Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Hindi Officer	1* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island, and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.	Method of recruitment by direct recrt., or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7		8		9	10	
Essential		No		2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	
(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.						
OR						
Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.						
OR						
Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.						

7	8	9	10
OR			
Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.			
OR			
Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.			
(ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa of technical or scientific literature.			
5 years experience of teaching, research, Writing or journalism in Hindi.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s)/regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.			
(ii) Administrative experience.			
(iii) Experience of organising Hindi classes or Workshops for noting and drafting.			
11	12	13	
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
Promotion/transfer on deputation —	Group 'B' DPC (For considering confirmation):	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.	
(1) Officers under the Central Govt.	1. Director of Administration, Dte. of Extension.— Chairman		
(a) (i) holding on 10 years posts; or	2. Jt. Commissioner (Extension)—Member.		
(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 55C-800/900 or e equivalent; or	3. Under Secretary (Crops)—Member.		
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and	4. Director (OL)/Dy. Director (OL), Department of Agriculture— Member.		
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.		
(2) The departmental Senior Hindi Translator with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.			
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).			

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1985

उपयोग सर्वेक्षण संगठन, सहायक मृदा रसायन विज्ञानी भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 होगा।

सा. का. नि. 239.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल-भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (सहायक मृदा रसायन विज्ञानी) भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मृदा और भूमि

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (सहायक मृदा रसायन विज्ञानी) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सौधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़ गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञप्त है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
सहायक मृदा रसायन विज्ञानी	4* (1984) समूह "क" राजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40-900-ब० रो०-40-1100-50- 1300 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या अधिसूचियों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक जिनकी की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न, जो अंशमान और निकोबार् द्वीप समूह और सलाह में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सौधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सौधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7			8			9

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा रसायनशास्त्र/विश्लेषणात्मक रसायनशास्त्री/मृदा विज्ञान में विशिष्टता सहित कृषि/कृषि रसायनशास्त्र में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

(2) मृदा और जल विश्लेषण में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा न अर्हित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विधकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विधकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : रासायनिक विश्लेषण की आधुनिक तकनीकों की जानकारी।

(1) प्रोन्नत अधिकारी के लिए 2 वर्ष

(2) सौधे भर्ती किए गये व्यक्ति के लिए 1 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/ स्वतन्त्रता द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वतन्त्रता द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी या जितने विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वतन्त्रता किया जायगा।

10

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्वतन्त्रता द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

श्रेष्ठ में 5 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले व्यक्त अग्रपंक्ति सहायक।

प्रतिनिधित्व पर स्वतन्त्रता :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्तर्गत वे अधिकारी, जो :—

- (क) (1) सदुपपक्ष धारण किया हुए हैं, या
- (2) 650-1200 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं; या
- (3) 650-900 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं; और

(ख) स्तम्भ 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के नियम विहित श्रेष्ठ अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

सम्बोधक (फंडर) श्रेणियों के वैधानिक अधिकारी जिन प्रोन्नति की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिये पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनिधित्व व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसमें उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर-वाला पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि भी है, साधारणतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

12

13

- (1) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिये)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, मूला संरक्षण प्रभाग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
4. मूला संरक्षण प्रभाग का तकनीकी प्रमुख—सदस्य
5. अखिल भारतीय मूला और भूमि उपयोग सर्वेक्षण का प्रमुख—सदस्य

- (2) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (वृष्टि पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, मूला संरक्षण प्रभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. मूला संरक्षण प्रभाग का तकनीकी प्रमुख—सदस्य
4. अखिल भारतीय मूला और भूमि उपयोग सर्वेक्षण का प्रमुख—सदस्य

किसी अधिकारी की प्रोन्नति, सीधी भर्ती और प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति हेतु लयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ विचार विमर्श करना अनिवार्य है।

टिप्पण: दृष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जायगी।

नोट:—मूल भर्ती नियम 28-5-77 को प्रकाशित सांका० नि० 666 के द्वारा अधिसूचित किये गए और 1-7-78 को प्रकाशित सांका० नि० 869 के द्वारा संशोधित किए गए थे।

[सं० 1—4/82-सूचि]
देखें तिथि, अवर सचिव

New Delhi, the 19th February, 1985

G. S. R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Assistant Soil Chemist) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation, Assistant Soil Chemist Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Assistant Soil Chemist) Recruitment Rules, for the Schedule the following schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Soil Chemist	4 (1984)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		6(a)	7	
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		No.	Essential : (i) Master's degree in Agriculture/Agricultural Chemistry with specialisation in Soil Chemistry/Analytical Chemistry/Soil Science of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in soil and water analysis. Note :—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note—2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Knowledge of modern techniques of chemical analysis.	
Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8	9		10	
Age : No. Educational qualifications : Yes.	(i) 2 years for promotee Officer. (ii) One year for direct recruit.		(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment (ii) 50% by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

Promotion:

Senior Research Assistant with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on Deputation :

Officers under the Central Government/State Governments.

- (a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 equivalent; or
(iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Joint Secretary of the Soil Conservation Division—Member.
3. Joint Secretary (Administration)—Member.
4. Technical Head of the Soil Conservation Division—Member.
5. Head of the All India Soil and Land User Survey—Member.

(2) Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering confirmation):

1. Joint Secretary of the Soil Conservation Division—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration)—Member.
3. Technical Head of the Soil Conservation Division—Member.
4. Head of the All India Soil and Land User Survey—Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion, direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

NOTE:—The principal recruitment rules have been notified vide G.S.R. 666 published on 28-5-77 and amended vide G.S.R. 869 published on 1-7-1978.

[No. 1-4/82-Lands]
DEO SINGH, Under Secy.

सिवाई और विद्युत मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 240.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अंशमान और निकोबार प्रशासन के अधीन विद्युत विभाग में अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ . (1) नियमों का संक्षिप्त नाम अंशमान और निकोबार प्रशासन (विद्युत विभाग) अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता .—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिक्षित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संवेदनशील करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यय पद प्रथमा प्रथम	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों के लिए केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
प्रशिक्षण इंजीनियर (विद्युत)	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह "क" राजपत्रि आरक्षण पक्षित अनुसूचितवर्गीय	1500-60-1800-100-2000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सिध्द भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
7	8	9	10	11		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है)		
				(1) केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ क्षेत्रों/प्रदेश सरकारी स्वयंसेवा या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी,		
				(क)(1) जो सव्य पद धारण किए हुए हों, या		
				(2) जो कार्यपक्ष इंजीनियर (विद्युत) का या समतुल्य पद धारण किए हुए हों और जिनकी उस श्रेणी के पदों पर पांच वर्ष की सेवा हों, और		
			(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर या पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	(ख) जिनके पास किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/पांडितिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य हों;		
				(2) ऐसे विभागों के कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) जिसकी उस श्रेणी में पांच वर्ष का नियमित सेवा हो और जिनके पास किसी माध्यमप्राप्त		

7	8	9	10	11
				विश्वविद्यालय की विद्युत/यांत्रिक इंजिनियरिंग में डिग्री या समतुल्य हो पर भी विचार किया जाएगा और इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिए जाने की वशा से उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फंडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12			13	
पुष्टि पर विचार करने के लिए				
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति				प्रत्येक अवसर पर चयन सं. सी. से. आ. के परामर्श से किया जाएगा।
1. संयुक्त सचिव (यू. टी.) ऊर्जा मंत्रालय—अध्यक्ष				इन नियमों के किताबें उपबंध का संशोधन/शिथिलकरण करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
2. मुख्य इंजीनियर, केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य				
3. मुख्य सचिव, अंदमान और निकोबार प्रशासन—सदस्य				
टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति को कार्यवाहियों, आयोग के अनु-मोचनार्थ भेजा जाएगा किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोचन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगा।				

[सं. 8/4/82-एन. सी. पी. एफ. यू. टी.]

मोहन चन्द्र जोशी, उप सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION AND POWER

(Department of Power)

New Delhi, the 8th February, 1985

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Superintending Engineer (Electrical) in the Electricity Department under the Andaman and Nicobar Administration, namely : —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration (Electricity Department) Superintending Engineer (Electrical) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Superintending Engineer (Electrical)	1*(1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 Years
Method of recruitment Whether by Direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
11	12	13	14	
By promotion/transfer on deputation (including short-term-contract)	Promotion/transfer on deputation: (including short-term contract) (1) Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations holding; (a) (i) analogous posts; Or (ii) posts of Executive Engineer (Electrical) or equivalent with 5 years service in posts in the grade; and (b) possessing Degree in Electrical/Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent (2) The departmental Executive Engineer (Electrical) with 5 year's regular service in the grade and possessing Degree in Electrical/Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.	Group 'A' D.P.C. (For considering confirmation): 1. Joint Secretary (UT), Ministry of Energy—Chairman. 2. Chief Engineer, Central Electricity Authority—Member. 3. Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration Member. NOTE: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC. Consultation with the UPSC also necessary while amending/relaxing any of the provisions of the rules.	

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation contract including period of deputation contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years)

[No. 8/4/12—NCP & UT]
M. C. JOSHI, Dy. Secy.

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1985

सांका०नि० 241—भारतीय विद्युत नियम, 1956 में आगे और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) के अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर या इसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से जो भी आक्षेप या सुझाव तीन मास की अवधि के पूर्व प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उन पर विचार करेगा;

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, श्री बी० एम० रेड्डी, सचिव, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, एस-907, सेवा भवन, आर०के० पुरम, नई दिल्ली-110066 को भेजे जा सकते हैं।

नियम का प्रारूप

1(1) इन नियमों का नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में, नियम 50 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा; अर्थात्:—

“50 ऊर्जा की पूर्ति और उपयोग:

(1) ऊर्जा की पूर्ति या परिणमन, संपरिवहन या प्रयोग तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि नीचे वर्णित उपबंधों का अनुपालन नहीं किया जाता:—

(क) जैसा नियम 58 में परिभाषित है पूर्ति के आरम्भ के बिन्दु के पश्चात् और उसके यथासंभव निकट निम्नलिखित

अपेक्षित क्षमता के नियंत्रण लगाए जाते हैं जो धारा का वहन कर सके और उसे ब्रेक कर सके जिससे कि उन तक सहज पहुंच हो सके और वे संस्थापन की पूर्ति को पूरी तरह अलग करने के लिए असाती के साथ प्रभावित किये जा सकें। ऐसा उपस्कर पृथक सर्किट या साधन को नियंत्रित करने के लिए संस्थापित किसी उपस्कर के अतिरिक्त होगा:—

- (1) निम्न और मध्यम वोल्टता उपभोक्ताओं के लिए फ्यूज/फ्यूजों के साथ एक लिंक स्विच या सर्किट ब्रेकर,
- (2) भारी वोल्टता के उपभोक्ताओं के लिए जिनके पास संस्थापित ट्रांसफार्मर की क्षमता 1000 के बी ए है जिनकी 11 के बी तक की वोल्टता पर पूर्ति की जाती है, और 3000 के बी ए तक है जिनकी उच्चतर वोल्टता (11 के बी से ऊपर और 33 के बी से अनधिक) पर पूर्ति की जाती है फ्यूज/फ्यूजों सहित एक लिंक स्विच और एक सर्किट ब्रेकर।
- (3) भारी वोल्टता के उपभोक्ताओं के लिए जिनके पास संस्थापित ट्रांसफार्मर की क्षमता 1000 के बी ए से ऊपर है और जिनकी 11 के बी तक वोल्टता पर पूर्ति की जाती है और 3000 के बी ए तक है जो उच्चतर वोल्टता (11 के बी से ऊपर और 33 के बी से अनधिक) पर पूर्ति की जाती है, सभी फ्रेजों को एक साथ ट्रिप करने की व्यवस्था के साथ एक सर्किट ब्रेकर या उपयुक्त युक्ति जिसमें उच्च बाधा क्षमता के फ्यूज हों,
- (4) हाइवोल्टता के उपभोक्ताओं के लिए एक सर्किट ब्रेकर:

परन्तु जहां पूर्ति के परिणमन का बिंदु और उपभोक्ता के साधन एक दूसरे के निकट है वहां, इस नियम के प्रयोजन के लिए, फ्यूज/फ्यूजों के साथ एक लिंक स्विच या सर्किट ब्रेकर जो पूर्ति के आरम्भ के बिंदु के निकट हो, पर्याप्त समझा जाएगा।

(ख) प्रत्येक ट्रांसफार्मर को दशा में, निम्नलिखित व्यवस्था की जाएगी :—

- (1) ऐसे ट्रांसफार्मरों के लिए जी उच्च वोल्टता या मध्यम वोल्टता का परिणमन करते हैं, मूल (प्राइमरी) साईड पर एक फ्यूज/फ्यूजों सहित एक लिंक स्विच या पर्याप्त क्षमता का सर्किट ब्रेकर और उच्च वोल्टता तथा ईएच वोल्टता तक परिणमन करने वाले ट्रांसफार्मरों के लिए फ्यूज/फ्यूजों सहित एक उपयुक्त लिंक स्विच या सर्किट ब्रेकर :

परन्तु ट्रांसफार्मर की मूल साईड पर लिंक स्विच ऐसी क्षमता का हो सकता है जो पूर्ण लोड धारा को वहन कर सके और केवल शुष्ककीय धारा को ब्रेक कर सके;

परन्तु यह और कि 5000 केवीए और उससे अधिक क्षमता के ट्रांसफार्मरों के लिए एक स्विच ब्रेकर की व्यवस्था की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ट्रांसफार्मर की मूल साईड पर लिंक स्विच की व्यवस्था जनरेटर के यूनिट आनुषंगी—ट्रांसफार्मर को लागू नहीं होगी।

- (2) 1000 केवीए और उससे अधिक क्षमता के ऐसे ट्रांसफार्मरों की दूसरी (सैकण्डरी) साईड में जो उच्च वोल्टता से मध्य वोल्टता या निम्न वोल्टता तक परिणमन करते हैं, फ्यूज/फ्यूजों सहित एक लिंक स्विच या ऐसी पर्याप्त क्षमता का सर्किट ब्रेकर जो पूर्ण लोड धारा का वहन करे और उसे ब्रेक कर सके तथा उच्च वोल्टता और ईएच वोल्टता से उच्च वोल्टता और ईएच वोल्टता तक परिणमन करने वाले ट्रांसफार्मरों के लिए एक सर्किट ब्रेकर :

परन्तु जहाँ ट्रांसफार्मरों की क्षमता 630 केवीए से अधिक हो, वहाँ पर्याप्त क्षमता का एक सर्किट ब्रेकर दूसरी साईड में संस्थापित किया जाएगा—

(ग) यूनिट के रूप में डिजाईन किए गए पूर्ण नियंत्रण गियर की दशा में, प्रत्येक सुभिन्न सर्किट की अधिक ऊर्जा से रक्षा के लिए उपयुक्त कट आऊट लगा कर या पर्याप्त ब्रेकिंग क्षमता का सर्किट लगाकर, जो उपयुक्त स्थान पर लगाए गए हों और इस प्रकार से निर्मित हो कि गर्म धातु के अत्यधिक तापन, आर्किंग स्केटिंग से खतरे को रोकने के लिए तब समर्थ हो सके जब वह गियर आलू हो और कट आऊट के फ्यूज योग्य धातु का शीघ्र पुनर्नवीकरण बिना खतरे के कर सके;

(घ) किसी विशिष्ट मशीन को परिचालित करने के लिए प्रत्येक मोटर या मोटरों के समूह या अन्य साधनों को ऊर्जा की पूर्ति एक उपयुक्त लिंक स्विच या सर्किट ब्रेकर से या आपात ट्रिपिंग युक्ति से जिसमें अपेक्षित क्षमता को हाथ से पुनः सैट किया जा सके, उसे ऐसे स्थान पर लगा कर नियंत्रित की जाएगी जो कि मोटर या मोटरों के समूह या

अन्य साधन के नजदीक हों और उस तक शीघ्रता से पहुंचा जा सके और प्रभारी व्यक्ति द्वारा आसानी से परिचालित किया जा सके और इस प्रकार से सर्किट के साथ संबद्ध होगी कि उसके माध्यम से ऊर्जा की पूर्ति को मोटर या मोटरों के समूह या साधन से और किसी नियंत्रण करने वाले स्विच, रेजिस्टेंस या उसके साथ लगाई गई अन्य युक्ति से काटा जा सके;

(ङ) इंसुलेट करने वाली सामग्री का चयन उन परिस्थितियों की जिनमें प्रस्थापित उपयोग होना हो ध्यान में रखकर किया जाएगा और उसी यांत्रिक शक्ति उस प्रयोजन के लिए पर्याप्त होनी चाहिए और जहाँ तक संभव हो वह ऐसे स्वरूप की और इस प्रकार से परिरक्षित होनी चाहिए जिससे कि उसका इंसुलेटिंग गुण से कार्यकरण की सभी दशाओं में, जहाँ तक तापमान और नमी का संबंध है, पर्याप्त रूप में बना रहे; और

(च) यह सुनिश्चित करने के लिए पर्याप्त पूर्वावधानियां बरती जाएंगी कि कोई भी चलते हुए पार्ट इस प्रकार से खुले खुले नहीं छोड़े जाते कि खतरा पैदा हो सके।

(2) प्रत्येक उपभोक्ता यह सुनिश्चित करने के लिए सभी उचित साधन अपनाएगा कि जहाँ पूर्तिकर्ता द्वारा ऊर्जा की पूर्ति की जाती है वहाँ पूर्तिकर्ता से भिन्न कोई भी व्यक्ति सर्विस लाईनों और उन साधनों से जो पूर्तिकर्ता द्वारा उपभोक्ता को परिसर पर लगाए गए हैं, छेड़छाड़ न करे।

[सं० सीईबी-305/पीपी-50/85]

जी० एम० रेड्डी, सचिव, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 14th February, 1985

G.S.R. 241.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, which the Central Electricity Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub-section (1) of section 38 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of ninety days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person which respect to the said draft before the expiry of the period of ninety days specified above will be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to Shri B. M. Reddy, Secretary, Central Electricity Board, S-907, Sewa Bhawan, R. K. Puram, New Delhi-110066.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 for rule 50, the following rule 50 shall be substituted, namely :—

50. Supply and use of energy :

(1) The energy shall not be supplied, transformed, converted or used unless the provisions as set out below are observed :—

(a) the following controls of requisite capacity to carry and break the current are placed as near as possible to, but after the point of commencement of supply as defined in rule 58, so as to be readily accessible and capable of being easily operated to completely isolate the supply to the installation, such equipment being in addition to any equipment installed for controlling individual circuits or apparatus —

(i) a linked switch with fuse(s) or a circuit breaker by low and medium voltage consumers,

(ii) a linked switch with fuse(s) or a circuit breaker by HV consumers having installed transformer capacity upto 1000 KVA to be supplied at voltage upto 11 KV and upto 3000 KVA at higher voltages (above 11 KV and not exceeding 33 KV),

(iii) a circuit breaker or a suitable device with high rupturing capacity fuses equipped with an arrangement to trip all phases simultaneously by HV consumers having installed transformer capacity above 1000 KVA supplied at higher voltage upto 11 KV and above 3000 KVA supplied at higher voltages (above 11 KV and not exceeding 33 KV).

(iv) a circuit breaker by EHV consumers:

Provided that where the point of commencement of supply and the consumers' apparatus are near each other, one linked switch with fuse(s) or circuit breaker near the point of commencement of supply shall be considered sufficient for the purpose of this rule.

(b) In case of every transformer the following shall be provided :—

(i) On primary side for transformers transforming HV or MV, a linked switch with fuse(s) or circuit breaker of adequate capacity and for transformers transforming HV and EHV to HV and HV, as the case may be, a suitable linked switch with fuse(s) or a circuit breaker :

Provided that the linked switch on the primary side of the transformer may be of such capacity as to carry the full load current and to break only the magnetising current of the transformer:

Provided further that for transformers of capacity 5000 KVA and above a circuit breaker shall be provided:

Provided further that the provision of linked switch on the primary side of the transformer shall not apply to the unit auxiliary transformer of the generator.

(ii) On the secondary side of transformers of capacity 100 KVA and above transforming HV to MV or LV, a linked switch with fuse(s) or circuit breaker of adequate capacity capable of carrying and breaking full load current and for transformers transforming HV to HV and EHV, as the case may be, a circuit breaker :

Provided that where the transformer capacity exceeds 630 KVA a circuit breaker of adequate capacity shall be installed on the secondary side.

(c) Except in the case of composite control gear designed as a unit, every distinct circuit is protected against excess energy by means of suitable cut-out or a

circuit breaker of adequate breaking capacity suitably located and so constructed as to prevent danger from overheating, arcing or scattering of hot metal when it comes into operation and to permit for ready renewal of the fusible metal of the cut-out without danger;

(d) The supply of energy to each motor or a group of motors or other apparatus meant for operating one particular machine is controlled by a suitable linked switch or a circuit breaker or an emergency tripping device with manual reset of requisite capacity placed in such a position as to be adjacent to the motor or a group of motors or other apparatus readily accessible to and easily operated by the person incharge and so connected in the circuit that by its means all supply of energy can be cut off from the motor or group of motors or apparatus and from any regulating switch, resistance of other device associated therewith;

(e) All insulating materials are chosen with special regard to the circumstances of its proposed use and their mechanical strength is sufficient for its purpose and so far as is practicable of such a character or so protected as to maintain adequately its insulating property under all working conditions in respect of temperature and moisture; and

(f) adequate precautions shall be taken to ensure that no live parts are so exposed as to cause danger.

(2) Every consumer shall use all reasonable means to ensure that where energy is supplied by a supplier no person other than the supplier shall interfere with the service lines and apparatus placed by the supplier on the premises of the consumer.

[No. CEB-305/PP-50/85]

B. M. REDDY, Secy. CEB

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 242.— श्री काजी अब्दुल वदूद, बार-एट-लॉ, भंवर पोखार, पटना, की मृत्यु के परिणामस्वरूप केन्द्रीय सरकार एतद्वारा यह अधिसूचित करती है कि खुदा बख्श ओरियंटल सार्वजनिक पुस्तकालय अधिनियम, 1969 के खण्ड 5(1)(ख) के अनुसरण में श्री न्यायमूर्ति सरवर अली, न्यायाधीश, उच्च न्यायालय, पटना को खुदा बख्श ओरियंटल सार्वजनिक पुस्तकालय बोर्ड का सदस्य नियुक्त किया जाता है।

[सं. एफ. 9-3/84 पुस्त.]

आर. सी. सूद, अवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 30th January, 1985

G.S.R. 242.—Consequent upon the death of Shri Kazi Abdul Wadood, Bar-at-Law, Bhanwar Pokkar, Patna, the Central Government hereby notifies that Shri Justice Sarwar Ali, Judge High Court, Patna is appointed as the member of the Khuda Bakhsh Oriental Public Library Board in pursuance of Clause 5(1)(d) of the Khuda Bakhsh Oriental Public Library Act, 1969.

[No. F. 9-3/84-Lib.]

R. C. SOOD, Under Secy.

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1985

MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE

(Department of Education)

New Delhi, the 8th February, 1985

सांका०नि० 243.—जबकि भारतीय उच्च अध्ययन संस्थान, शिमला के नियमों व विनियमों के नियम 3 के अनुसरण में भारत सरकार ने भारतीय उच्च अध्ययन संस्थान की सोसायटी को संकल्प सं०एफ० 6-22/84-विश्व-3 दिनांक 14 अगस्त, 1984 द्वारा पुनर्गठित किया।

और जबकि, भारत सरकार ने डा० एस०पी० बनर्जी, वर्दवान विश्वविद्यालय के कुलपति और डा० एल०पी० मिन्हा, कुलपति, हिमाचल प्रदेश विश्वविद्यालय को भारतीय उच्च अध्ययन संस्थान, शिमला के सदस्य के रूप में नामजद करने का निर्णय किया है।

अतः अब, केन्द्रीय सरकार सरकारी संकल्प सं०एफ० 6-22/84-यू०-3 दिनांक 14 अगस्त, 1984 में निम्नलिखित संशोधन करती है :—

उक्त संकल्प में 3(ख) नामजद सदस्यों—(1) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामजद भारतीय विश्वविद्यालयों के छः कुलपतियों “के अन्तर्गत” (5) रिक्त और “(6) रिक्त” के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(5) डा० एस०पी० बनर्जी,

कुलपति, वर्दवान विश्वविद्यालय,
वर्दवान।

(6) डा० एल०पी० मिन्हा,

कुलपति,
हिमाचल प्रदेश विश्वविद्यालय,
शिमला।”

[सं० एफ० 6-22/84-विश्व-3]

जे०डी० गुप्ता, संयुक्त सचिव

G.S.R. 243.—Whereas in pursuance of Rule 3 of the Rules and Regulations of the Indian Institute of Advanced Study Simla, the Government of India reconstituted the Society of the Indian Institute of Advanced Study vide Resolution No. F. 6-22/84-U-3, dated the 14th August, 1984.

And whereas, the Government of India have decided to nominate Dr. S. P. Banerji, Vice Chancellor, Burdwan University, and Dr. L. P. Sinha, Vice-Chancellor, Himachal Pradesh University, to be members of the Indian Institute of Advanced Study, Simla.

Now, therefore, the Central Government hereby makes the following amendments in the Government Resolution No. F. 6-22/84-U-3, dated the 14th August, 1984 :—

In the said Resolution for “(5) Vacant” and “(6) Vacant” under “3(b) Nominated Members (i) Six Vice-Chancellors of Indian Universities nominated by the Central Government”, the following shall be substituted, namely :—

“(5) Dr. S. P. Banerji,
Vice-Chancellor,
Burdwan University,
Burdwan.

(6) Dr. L. P. Sinha,
Vice-Chancellor,
Himachal Pradesh University,
Simla.”

[No. F. 6-22/84-U-3]

J. D. GUPTA, Jt. Secy.

संसार मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अनुसूचन संघटन में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनुसूचन संघटन (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, बर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका बर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—बट व्यक्तित्व :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या शिमकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अक्षेप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो, वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों को कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	6क
1	2	3	4	5	6		
हिन्दी अधिकारी	* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अनुमचिबीय)	650-30-740- 35-810-द. रो. 35-880-40- 1000-द. रो. 40-1200	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भित्त जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) अवि- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति- परिवीक्षा की अवधि यदि कोई
यों के लिए विहित आयु और हो
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्य-
क्तियों की दशा में लागू होंगी या
नहीं

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के
साथ हिन्दी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य

नहीं

दो वर्ष

या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर
की डिग्री या समतुल्य।

या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी
भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी माध्यम से
किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी माध्यम से
किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य

(i) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य और या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी
अभिमानत: तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद का 5 वर्ष का अनुभव।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्वया मुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के
विनियमानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

7

9

9

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : 1. संस्कृत और या आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

2. प्रशासनिक अनुभव

3. टिप्पण और प्रारूपण के लिए हिन्दी कक्षाएं या कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति/स्थानान्तरण:

- (1)- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :
 - (क) (1) सपुत्र पद धारण किए हुए हैं या
 - (2) जिन्होंने 550-800/900 रु. या समसुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की हो या
 - (3) 425-700/800 रु. वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और
 - (ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक/शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (2) ऐसे विभागीय कनिष्ठ द्वितीय अनुवादकों पर भी विचार किया जाएगा जिनकी उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा है और यदि उनमें से किसी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।

फॉडर प्रवर्ग से ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत इसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सोधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा

1. उप निदेशक अनुश्रवण—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. भारसाधक इंजीनियर—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

New Delhi, the 2nd February, 1985

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Monitoring Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Monitoring Organisation (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1985.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service is admissible under Rule 20 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Hindi officer	1*(1984) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 *	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	No.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Essential : (i) Master's degree of recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. OR	No	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

7

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature.

OR

5 years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or modern Indian Language.
(ii) Administrative experience
(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exist, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
11	12	13
<p>Promotion/transfer in Deputation: Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under Col. 7 (2) The departmental Junior Hindi Translators with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	<p>Group 'B' DPC: (for considering confirmation) 1. Deputy Director, Monitoring Organisation Chairman. 2. Senior Administrative Officer—Member. 3. Engineer-in-Charge—Member. Note : The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

11

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

[No. A-12018/2/84-Admn.]

K.P. RADHAKRISHNAN KIDAVE, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1985

सा. का. नि. 245.—केन्द्रीय बोर्ड कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5घ की उपधारा (7) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (हिन्दी अधिकारी और हिन्दी अनुवादक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (हिन्दी अधिकारी और हिन्दी अनुवादक-श्रेणी-1) भर्ती (संशोधन), नियम, 1985

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (हिन्दी अधिकारी और हिन्दी अनुवादक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में :—

(1) हिन्दी अधिकारी के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या -1 के सामने—

(क) स्तम्भ 2 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“24*

(1982)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”;

(ख) स्तम्भ 6 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और सरकारी कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।”;

(ग) स्तम्भ 7 में,—

(i) “आवश्यक” शीर्षक के नीचे प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किये जाएंगे —

टिप्पण—1 अर्हताएं अन्यथा अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2 अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/के विवकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।”;

(ii) “वांछनीय” शीर्षक के नीचे प्रविष्टियों के पश्चात् आने वाले टिप्पण-1 और टिप्पण-2 का लोप किया जाएगा;

(घ) स्तम्भ 12 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी;

(i) प्रौद्योगिकी पर विचार करने के लिए (समूह “ख” विभागीय प्रौद्योगिकी समिति) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष

(ग) स्तम्भ 7 में,—

2. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त— सदस्य

3. बाहर का एक अधिकारी (जो कर्मचारी राज्य बीमा निगम से सहयुक्त किया गया हो) — सदस्य

(ii) (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त — अध्यक्ष

2. बाहर का एक अधिकारी (जो कर्मचारी राज्य बीमा निगम से सहयुक्त किया गया हो) — सदस्य

3. विभाग का एक अधिकारी— सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

(2) हिन्दी अनुवादक (श्रेणी-1 के पद से सम्बन्धित क्रम सं. 2 के सामने,—

- (क) स्तम्भ 2 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“15*

(1982)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।” ;

- (ख) स्तम्भ 6 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आबदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।”

- (1) “आवश्यक” शीर्षक के नीचे प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किये जाएंगे अर्थात् :—

“टिप्पण—1 अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2 अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम संघ लोक आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।” ;

- (ii) “वांछनीय” शीर्षक के नीचे प्रविष्टियों के पश्चात् आने वाले टिप्पण—1 और टिप्पण-2 का लोप किया जाएगा ;

(घ) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

- “(i) (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष

2. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त— सदस्य

3. बाहर का एक अधिकारी (जो कर्मचारी राज्य बीमा निगम से सहयुक्त किया गया हो) सदस्य

- (ii) (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त — अध्यक्ष

2. बाहर का एक अधिकारी, (जो कर्मचारी राज्य बीमा निगम से सहयुक्त किया गया हो)।— सदस्य

3. विभाग का एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण —पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रीक्षति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रीक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.-12034(11)/81-पीएफ. I]

श्रीमती चित्रा जोषड़ा, निदेशक

पाद टिप्पण :— मूल नियम, सा. का. नि. स. 840 तारीख 27 अक्तूबर 1983 के द्वारा भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड-3 उपखण्ड-(i) में तारीख 12 नवम्बर, 1983 को प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 18th February, 1985

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by sub-section (7) of section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board with the approval of the Central Government hereby makes the following rules to amend the Employees' Provident Fund Organisation (Hindi Officer and Hindi Translator Grade-I) Recruitment Rules, 1983, namely—

1. (1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Hindi Officer and Hindi Translator Grade-I) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Employees' Provident Fund Organisation (Hindi Officer and Hindi Translator Grade-I) Recruitment Rules, 1983,—

(1) against Serial No. 1 relating to the post of Hindi Officer,—

(a) in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"24"
(1982)

Subject to variation dependent on workload;

(b) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants and Employees of the Employees' Provident Fund Organisation by five years in accordance with instructions issued by the Central Government)."

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).";

(c) in column 7,—(i) after the entries under the heading "Essential" the following Notes shall be inserted namely :—

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.";

(ii) Note 1 and Note 2 occurring after the entries under the heading "Desirable" shall be omitted;

(d) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted :

"(i) Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission, —Chairman.

2. Central Provident Fund Commissioner/Additional Central Provident Fund Commissioner. —Member.

3. One Officer from outside (to be associated from the Employees' State Insurance Corporation.) —Member.

(ii) Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

1. Central Provident Fund Commissioner/Additional Central Provident Fund Commissioner. Chairman

2. One Officer from outside to be associated from the Employees' State Insurance Corporation. —Member.

3. One Officer from within the Department. —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman, or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.";

(2) against serial No. 2 relating to the post of Hindi Translator (Grade-I).—

(a) in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"15"
(1982)

Subject to variation dependent on workload;

(b) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants and employees of the Employees' Provident Fund Organisation by five years in accordance with the instructions issued by the Central Government)."

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).";

(c) in Column 4,—

(i) after the entries under the heading "Essential" the following Notes shall be inserted, namely:—

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.”;

(ii) Note 1 and 2 occurring after the entries under the heading "Desirable" shall be omitted:

(d) in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted,—

“(i) Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. —Chairman
2. Central Provident Fund Commissioner/Additional Central Provident Fund Commissioner. —Member

3. One Officer from outside (to be associated from the Employees' State Insurance Corporation). —Member.

(ii) Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation);

1. Central Provident Fund Commissioner/Additional Central Provident Fund Commissioner. —Chairman.

2. One Officer from outside (to be associated from the Employees' State Insurance Corporation). —Member.

3. One Officer from within the Department. —Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union public Service Commission shall be held.”.

[No. A. 12034(11)/81-PF.II]
SMT. CHITRA CHOPRA, Director

Foot Note : Principal rules published vide No. GSR 840 dated the 27th October, 1983. Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 12th November, 1983.